

Rekrutacja do służby w POLICJI



Rekrutacja do służby w POLICJI

Akty prawne regulujące zasady i kryteria doboru kandydatów do służby w Policji:

- *ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011r. Nr 287, poz. 1687, Nr 217, poz. 1280 i Nr 230, poz. 1371),*
- *rozporządzenie MSW z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. z 2012 r., poz. 432 ze zm.),*
- *ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 182, poz. 1228),*
- *rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),*
- *ustawa z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych, (Dz.U. z 2014r. poz. 1822).*

Akt wykonawczy:

- *rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 r. w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie Ochrony Państwa (Dz.U. 2018 poz. 2035)*
- *rozporządzenie MSWiA z dnia 9 lipca 1991 r. w sprawie właściwości i trybu postępowania komisji lekarskich podległych MSWiA (Dz. U. z 1991 r. Nr 79, poz. 349, zm. Dz. U. z 1995 r. Nr 146, poz. 712)*

UCHYLONE!!!

Kryteria przyjęć do służby w Policji

Zgodnie z ustawą o Policji, służbę w tej formacji może

"(...) pełnić może obywatel polski o nieposzlakowanej opinii, który nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystający z pełni praw publicznych, posiadający co najmniej średnie wykształcenie oraz zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować, a także dający rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych".

Rekrutacja do służby w POLICJI

Kandydat do służby powinien:

1. posiadać polskie obywatelstwo,
2. posiadać nieposzlakowaną opinię,
3. posiadać co najmniej średnie wykształcenie,
4. nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
5. korzystać z pełni praw publicznych,
6. posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,
7. dawać rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
8. osoby podlegające kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej

Rekrutacja do służby w POLICJI

Prowadzący postępowanie kwalifikacyjne

Przełożonym właściwym w sprawach postępowania kwalifikacyjnego jest komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji i Komendant Główny Policji.

Zadania i czynności służbowe w zakresie postępowania kwalifikacyjnego realizowane są przez:

- komórki ds. doboru w Komendzie Głównej Policji, komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji,
- szkoły Policji, w zakresie wyznaczonych etapów postępowania kwalifikacyjnego,
- psychologów pełniących służbę lub zatrudnionych w Komendzie Głównej Policji, komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji,
- komórki ds. ochrony informacji niejawnych w jednostkach organizacyjnych Policji, w zakresie postępowania sprawdzającego przeprowadzanego na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 182, poz. 1228),
- wojewódzkie komisje lekarskie podległe Ministrowi Spraw Wewnętrznych.

Etapy postępowania kwalifikacyjnego.

Komendant Główny Policji **co najmniej raz w roku ustala planowane terminy przyjęć do służby w Policji oraz określa minimalną liczbę osób planowanych do przyjęcia do tej służby** w określonym roku kalendarzowym i podaje je w formie ogłoszenia do publicznej wiadomości.

Informacji o miejscu składania wymaganych dokumentów należy szukać na **stronach internetowych i w Biuletynach Informacji Publicznej** Komendy Głównej Policji, komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji, komend powiatowych, miejskich i rejonowych Policji oraz w siedzibie tych komend i w wojewódzkich oraz powiatowych urzędach pracy.

Etapy postępowania kwalifikacyjnego.

OGŁOSZENIE

Ogłoszenie Komendanta Głównego Policji - rozpoczyna procedurę rekrutacji.
W ogłoszeniu podaje się terminy i limity przyjęć do służby w Policji,

Rekrutacja do służby w POLICJI

Po ukazaniu się ogłoszenia Komendanta Głównego Policji, komendanci wojewódzcy (Stołeczny) Policji publikują ogłoszenia dotyczące postępowania kwalifikacyjnego na obszarze terytorialnego zasięgu działania. **Ogłoszenia te zawierają m.in.:**

- nazwy jednostek organizacyjnych Policji, do których będą przyjmowani kandydaci do służby,
- informacje o wymaganiach określonych w ustawie,
- preferencje w stosunku do kandydatów w zakresie wykształcenia lub umiejętności,
- wskazanie wymaganych dokumentów,
- wskazanie terminu i miejsca składania dokumentów,
- wskazanie miejsca, w którym można otrzymać druk kwestionariusza osobowego kandydata do służby oraz ankiety bezpieczeństwa osobowego.

Rekrutacja do służby w POLICJI

Wymagane dokumenty

Rekrutacja do służby w POLICJI

Wymagane dokumenty

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata dokumentów.

W toku postępowania kwalifikacyjnego kandydat składa w komórce ds. doboru w komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji następujące dokumenty:

- **podanie** o przyjęcie do służby kierowane do komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji,
- wypełniony **kwestionariusz osobowy** kandydata do służby (tylko część A i B) [druk do pobrania](#),
- kserokopie **dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe** - oryginały kandydat przedkłada do wglądu,
- kserokopie **świadczeń pracy lub służby** - oryginały kandydat przedkłada do wglądu,
- **książeczkę wojskową**, jeżeli kandydat do służby objęty jest ewidencją wojskową (do wglądu),
- dowód osobisty (do wglądu),
- inne, jeżeli ich złożenie jest określone w ogłoszeniu.

Rekrutacja do służby w POLICJI

Wymagane dokumenty

Ponadto:

kserokopie dokumentów (oryginały do wglądu) dot. uzyskania,

- tytułu ratownika lub ratownika medycznego;
- uprawnienia instruktora sportów walki, strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania, sportów motorowodnych;
- uprawnienia ratownika wodnego, uprawnienia do prowadzenia łodzi motorowej, uprawnienia w dziedzinie nurkowania wydane przez licencjonowaną organizację działającą na terenie Polski;
- prawo jazdy kategorii "A" lub "C,,.

- za posiadane uprawnienia wskazane w wymienionych dokumentach, otrzymuje się dodatkowe punkty!

Rekrutacja do służby w POLICJI

OCENA DOKUMENTÓW w zakresie ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu

Po złożeniu przez kandydata do służby dokumentów komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów do służby, nadaje kandydatowi do służby numer identyfikacyjny oraz dokonuje ich oceny pod względem ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu.

Prawdziwość danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby podlega sprawdzeniu w dostępnych Policji ewidencjach, rejestrach i kartotekach.

Podanie niepełnych danych może być powodem przedłużenia postępowania kwalifikacyjnego, natomiast zatajenie prawdy lub podanie nieprawdziwych danych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby, z godnie z ustawą o Policji, stanowi podstawę do odstąpienia od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego.

Rekrutacja do służby w POLICJI

ROZMOWA WSTĘPNA

ROZMOWA WSTĘPNA

Rozmowa wstępna jest przeprowadzana przez pracownika komórki ds. doboru.

Jej celem jest poinformowanie kandydata o przebiegu procedury rekrutacyjnej do służby w Policji oraz omówienie każdego z etapów.

Rozmowa nie ma charakteru selekcyjnego, a jedynie informacyjny.

Etapy prowadzone w szkołach Policji;

W komórce ds. doboru kandydat do służby uzyskuje informację o terminie realizacji **dwóch następných etapów postępowania kwalifikacyjnego:**

- **testu wiedzy i**
- **testu sprawności fizycznej.**

Rekrutacja do służby w POLICJI

Kandydat powinien stawić się w wyznaczonej, jednej z pięciu, szkole Policji (*Katowice, Legionowo, Piła, Słupsk, Szczytno*) szkole policyjnej, gdzie poddany zostanie w ciągu jednego dnia obu etapom postępowania kwalifikacyjnego.

Test wiedzy ma charakter rankingowy, test sprawności fizycznej - selekcyjny.

Rekrutacja do służby w POLICJI

Test wiedzy

Test wiedzy

jest realizowany w formie testu składającego się z 40 pytań,

- do każdego z pytań zaproponowano 4 odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa,
- za każdą poprawną odpowiedź można uzyskać 1 punkt,
- maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania równa jest 40,
- test ma charakter rankingowy,
- w teście sprawdzane są dziedziny wiedzy z zakresu funkcjonowania władzy ustawodawczej, wykonawczej i sądowniczej oraz z zakresu bezpieczeństwa publicznego.

Uwaga!

zgodnie z § 15 rozporządzenia MSW z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji pytania do testu wiedzy opracowuje Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie, z wykorzystaniem zgłoszonych przez inne jednostki szkoleniowe propozycji pytań do tego testu.

Przykładowa baza pytań umieszczona jest na stronie internetowej Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie <https://www.wspol.edu.pl/g/dobor-do-policji>



Test wiedzy



- Test wiedzy składa się z 40 pytań testowych i trwa 40 minut.
- Do każdego z pytań testowych proponuje się 4 odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa.
- Za każdą poprawną odpowiedź można uzyskać 1 punkt.
- W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe kandydatowi do służby nie przyznaje się punktu.
- Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania wynosi 40.
- Przed rozpoczęciem testu wiedzy zapoznaje się kandydata do służby z zakresem i sposobem przeprowadzania tego testu oraz sposobem jego oceniania.
- Test wiedzy może być przeprowadzany w formie pisemnej albo z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.
- W przypadku przeprowadzania testu wiedzy w formie pisemnej kandydat do służby otrzymuje arkusz odpowiedzi na pytania testowe oraz arkusz z pytaniami testowymi i wariantami odpowiedzi, opatrzone pieczętką jednostki szkoleniowej, w której test jest przeprowadzany.

Test wiedzy



L.p.	ZAKRES TEMATYCZNY TESTU WIEDZY W RAMACH POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO W STOSUNKU DO KANDYDATÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRZYJĘCIE DO SŁUŻBY W POLICJI
1.	WŁADZA USTAWODAWCZA
2.	WŁADZA WYKONAWCZA
3.	WŁADZA SĄDOWNICZA
4.	BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE



Test wiedzy

§ 18. 1. Przewodniczący zespołu lub zastępujący go inny członek zespołu wykluczają z udziału w teście wiedzy kandydata do służby, który:

- 1) korzysta z pomocy innych osób;**
- 2) posługuje się urządzeniami służącymi do przekazu lub odbioru informacji lub korzysta z pomocniczych materiałów niedopuszczonych do korzystania przez zespół;**
- 3) w sposób inny niż określony w pkt 1 i 2 zakłóca jego przebieg.**

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, kandydatowi do służby przyznaje się 0 punktów z testu wiedzy.

§ 19. Kandydat do służby przystępuje do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego bez względu na liczbę punktów uzyskanych z testu wiedzy.

Rozporządzenie MSW z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji.

Test wiedzy

Przykładowe pytania z bazy zadań testowych

<https://www.wspol.edu.pl/g/images/2017/dokumenty/dobortrzonpytan.pdf>

6. *Zwierzchnikiem korpusu służby cywilnej jest*
7. *Za naruszenie Konstytucji Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej może zostać pociągnięty do odpowiedzialności przed*
8. *Do organów władzy wykonawczej (zgodnie z Konstytucją RP) zaliczamy między innymi*
9. *Marszałek Sejmu w razie opróżnienia urzędu Prezydenta Rzeczypospolitej wyznacza datę wyborów na dzień wolny od pracy przypadający*
10. *Sejm uchwałę o pociągnięciu członka Rady Ministrów do odpowiedzialności przed Trybunałem Stanu podejmuje na wniosek*
11. *Wniosek o wyrażenie wotum nieufności wobec ministra może być zgłoszony przez*
12. *W Rzeczypospolitej Polskiej sądy i trybunały sprawują władzę*
13. *W zakresie orzekania nadzór nad działalnością sądów powszechnych i wojskowych sprawuje*
14. *W stan oskarżenia przed Trybunałem Stanu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej może postawić wyłącznie*
15. *Przed Trybunałem Stanu odpowiedzialności konstytucyjnej nie ponosi*
16. *Ogłoszenie aktu normatywnego jest*
17. *O fakcie zatrzymania sędziego na gorącym uczynku popełnienia przestępstwa, niezwłocznie informuje się*

Rekrutacja do służby w POLICJI

Test
sprawności
fizycznej



Rekrutacja do służby w POLICJI

Test sprawności fizycznej

Po ukończeniu testu wiedzy kandydat **w tym samym dniu** zostanie poddany ocenie sprawności fizycznej. Test ten polega na pokonaniu sprawnościowego toru przeszkód w określonym czasie. Wyniki zostają przeliczone w systemie punktowym.

Test zostaje **zaliczony**, jeśli kandydat uzyska czas określony jako minimalny do jego zaliczenia, wynoszący - **1 min 41 s.**

Tor przeszkód oraz [normy czasowe przeliczane na punkty](#), są jednakowe zarówno dla kobiet jak i dla mężczyzn.

Test sprawności fizycznej składa się z ośmiu ćwiczeń przeprowadzonych w jednym dniu w następującej kolejności:

- 1) okrążanie stojaków ze zmianami kierunków biegu;
- 2) przewroty w przód, w tył i w przód;
- 3) przenoszenie manekina;
- 4) pokonanie górą czterech płotków lekkoatletycznych;
- 5) pięć rzutów zza głowy piłkami lekarskimi w przód;
- 6) dziesięć siadów z pozycji leżenia tyłem z piłką lekarską;
- 7) pokonanie górą czterech pięcioczęściowych skrzyń gimnastycznych;
- 8) bieg wahadłowy.

Test sprawności fizycznej

ZASADY OGÓLNE

- Test sprawności fizycznej przeprowadza komisja powołana odpowiednio przez komendanta Wyższej Szkoły Policji lub szkoły Policji.
- Do testu, może przystąpić osoba posiadająca aktualne zaświadczenie lekarskie, o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych , wystawione nie wcześniej niż 14 dni przed dniem przystąpienia do tego testu.
- Do testu sprawności fizycznej wykorzystuje się sprawnościowy tor przeszkód, którego pokonanie mierzone jest w czasie z dokładnością do 0,1 sekundy, przeliczonym na punkty. Uzyskany czas odczytuje się do jednego miejsca po przecinku. Tor przeszkód, normy czasowe przeliczane na punkty są jednakowe zarówno dla kobiet jak i dla mężczyzn.
- Test sprawności fizycznej uznaje się jako zaliczony po poprawnym jego pokonaniu, zgodnie ze sposobem określonym w rozdziale 2 załącznika do decyzji i uzyskaniu określonej, minimalnej normy czasowej dla kobiet i mężczyzn - 1.45,0, tj. 21 pkt.
- Po zakończeniu testu sprawności fizycznej osoba jest informowana o czasie jaki uzyskała na torze przeszkód i spełnieniu lub nie spełnieniu wymagań, niezbędnych do pozytywnego zaliczenia testu.

Test sprawności fizycznej

Opis ćwiczeń testu sprawności fizycznej:

- 1) okrażenie stojaków ze zmianami kierunków biegu – w pozycji leżenie przodem na materacu, z wyprostowanymi rękoma ułożonymi wzdłuż tułowia, na komendę „gotów” kandydat do służby nieruchomieje. Na komendę „start” włączany jest stoper, a kandydat do służby rozpoczyna bieg w kierunku pierwszego stojaka i okraża go, zaczynając z prawej strony, następnie biegnie do drugiego stojaka i okraża go z lewej strony;
- 2) przewroty w przód, w tył i w przód – po okrażeniu drugiego stojaka, na ułożonych wzdłuż 3 materacach, kandydat do służby wykonuje przewroty gimnastyczne lub przez bark (przewroty wykonuje się w płaszczyźnie strzałkowej): pierwszy w przód, po obrocie o 180 stopni, drugi w tył, po obrocie o 180 stopni, i trzeci w przód. Każdy z przewrotów wykonuje się przynajmniej z pozycji „przysiad podparty”;
- 3) przenoszenie manekina – po dobiegnięciu do materaca kandydat do służby chwyci położonego na nim skórzanego manekina o masie 28 kilogramów i przenosi go, omijając stojak ustawiony w odległości 5 metrów od materaca, a następnie wraca i kładzie manekina na ten sam materac;

Test sprawności fizycznej

Opis ćwiczeń testu sprawności fizycznej:

4) pokonanie górą czterech płotków lekkoatletycznych – po dobiegnięciu do płotków lekkoatletycznych ustawionych na wysokości 76 centymetrów, w rzędzie, kandydat do służby pokonuje dowolną techniką górną krawędź płotka bez jego dotknięcia;

5) pięć rzutów zza głowy piłkami lekarskimi w przód – po dobiegnięciu do wyznaczonej linii kandydat do służby wykonuje 5 rzutów piłkami lekarskimi o wadze 3 kilogramów (ułożonymi w szeregu, przed linią rzutu), oburącz, zza głowy w przód na odległość co najmniej 5 metrów (piłka musi pełnym obwodem przekroczyć linię wyznaczającą odległość 5 metrów). Dotknięcie, przekroczenie linii w trakcie wykonywania rzutu lub nieosiągnięcie wymaganej odległości wywołuje skutek w postaci niezaliczenia rzutu, przy czym kandydat do służby może jeden raz, dodatkową piłką, poprawić tylko jeden niezaliczony rzut;

6) dziesięć siadów z pozycji leżenia tyłem z piłką lekarską – z pozycji leżenia tyłem na materacu, stopy zaczepione pod dowolnym szczeblem drabinki, trzymając w dłoniach piłkę lekarską o masie 2 kilogramów (piłka dotyka materaca za głową), kandydat do służby wykonuje 10 siadów z pozycji leżenia tyłem i przenosi piłkę lekarską, dotykając nią drabinki (piłka dotyka materaca – piłka dotyka drabinek). Podczas wykonywania siadów kandydat do służby unosi tułów pod kątem około 45 stopni;

Test sprawności fizycznej

Opis ćwiczeń testu sprawności fizycznej:

7) pokonanie górą czterech pięcioczęściowych skrzyń gimnastycznych – kandydat do służby pokonuje dowolną techniką górną płaszczyznę każdej ze skrzyń gimnastycznych;

8) bieg wahadłowy – kandydat do służby przebiega 10 razy dystans 5 metrów pomiędzy stojakami, ze zmianą kierunku biegu, przy czym przy każdym nawrocie obie stopy muszą dotknąć podłoża za liniami wyznaczającymi dystans, dłonie nie mogą dotykać podłoża. Przekroczenie linii po dziesiątym poprawnym pokonaniu dystansu kończy test sprawności fizycznej – następuje wyłączenie stopera.

8. Podczas wykonywania rzutów piłkami lekarskimi, wykonywania 10 siadów z pozycji leżenia tyłem, biegu wahadłowego członek zespołu dokonujący oceny testu sprawności fizycznej liczy na głos poprawnie wykonane ćwiczenia.

Test sprawności fizycznej

Opis ćwiczeń testu sprawności fizycznej:

9. Test sprawności fizycznej przerywa się w stosunku do kandydata do służby, jeżeli w czasie jego przeprowadzania kandydat do służby:

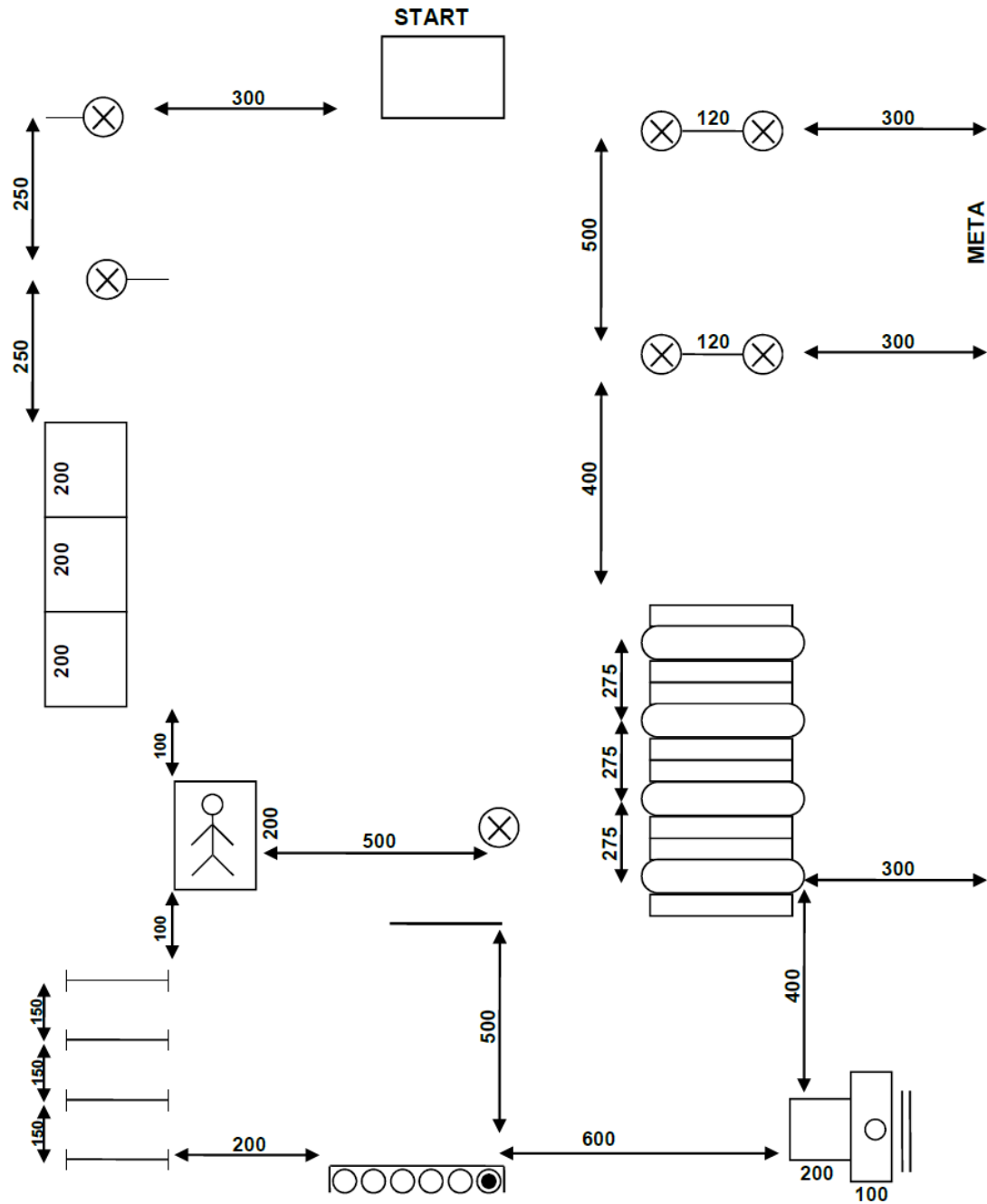
- 1) przytrzyma ręką lub przewróci stojak;
- 2) rzuci manekina na materac;
- 3) dotknie płotka lekkoatletycznego lub go przewróci;
- 4) przewróci skrzynię gimnastyczną lub zrzuci element tej skrzyni;
- 5) nie pokona górą płotków lekkoatletycznych lub skrzyń gimnastycznych;
- 6) wykona test sprawności fizycznej niezgodnie z opisem, o którym mowa w ust. 7.

10. W przypadkach, o których mowa w ust. 9, kandydat do służby może jeden raz, w tym samym dniu, powtórnie przystąpić do testu sprawności fizycznej.

11. Powtórne przerwanie, w tym samym dniu, testu sprawności fizycznej z przyczyn, o których mowa w ust. 9, wywołuje skutek w postaci uzyskania przez kandydata do służby negatywnego wyniku z testu sprawności fizycznej.

12. Po zakończeniu testu sprawności fizycznej kandydat do służby zostaje poinformowany o czasie oraz wyniku, jaki uzyskał z tego testu, zgodnie z normami czasowymi zawartymi w tabeli:

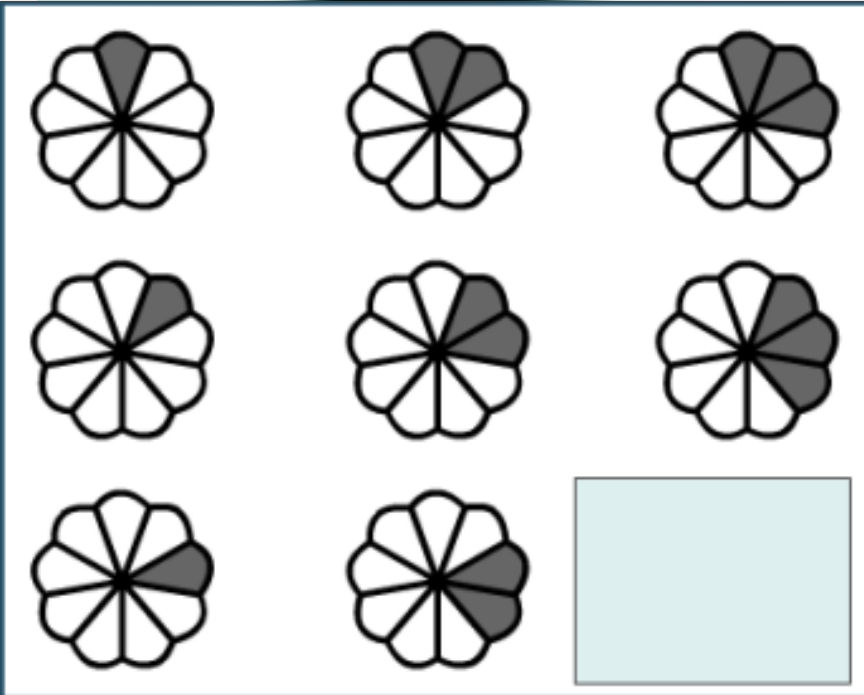
SCHEMAT TESTU SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ



Lp.	Normy czasowe (minuty, sekundy, dziesiętne sekundy)	Liczba punktów
1	2	3
1	1.43,1–1.45,0	21
2	1.41,1–1.43,0	22
3	1.39,1–1.41,0	23
4	1.37,1–1.39,0	24
5	1.35,1–1.37,0	25
6	1.33,1–1.35,0	26
7	1.31,1–1.33,0	27
8	1.29,1–1.31,0	28
9	1.27,1–1.29,0	29
10	1.25,1–1.27,0	30
11	1.23,1–1.25,0	31
12	1.21,1–1.23,0	32
13	1.19,1–1.21,0	33
14	1.17,1–1.19,0	34
15	1.15,1–1.17,0	35
16	1.13,1–1.15,0	36
17	1.11,1–1.13,0	37
18	1.09,1–1.11,0	38
19	1.07,1–1.09,0	39
20	poniżej 1.07,0	40

Rekrutacja do służby w POLICJI

Are You Normal?



Rozpocznij TEST

Test psycho- logiczny



Rekrutacja do służby w POLICJI

Test psychologiczny



Test psychologiczny przeprowadzany jest w terminie wyznaczonym przez komórkę ds. doboru właściwej komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji.

Do testu psychologicznego przystępuje kandydat do służby, który uzyskał pozytywny wynik z testu sprawności fizycznej.

Test psychologiczny przeprowadzany jest przez psychologa metodą **MultiSelect** i składa się z badania w formie testu komputerowego, rozmowy z psychologiem oraz podsumowania wyników badania i rozmowy. Składa się z 298 pytań, jest wykonywany na komputerze a po nim następuje rozmowa z psychologiem.

Uzyskane wyniki porównywane są do profilu wymagań kandydata do służby w Policji. Za test psychologiczny kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów.

W trakcie testu sprawdzane są:

- predyspozycje intelektualne,
- zachowania społeczne,
- stabilność,
- postawa w pracy.

Wynik testu psychologicznego zachowuje ważność przez rok od dnia jego przeprowadzania.



Rekrutacja do służby w POLICJI

Test psychologiczny



Test psychologiczny przeprowadzany jest w terminie wyznaczonym przez komórkę ds. doboru właściwej komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji.

Do testu psychologicznego przystępuje kandydat do służby, który uzyskał pozytywny wynik z testu sprawności fizycznej.

Test psychologiczny przeprowadzany jest przez psychologa metodą **MultiSelect** i składa się z badania w formie testu komputerowego, rozmowy z psychologiem oraz podsumowania wyników badania i rozmowy. Składa się z 298 pytań, jest wykonywany na komputerze a po nim następuje rozmowa z psychologiem.

Uzyskane wyniki porównywane są do profilu wymagań kandydata do służby w Policji. Za test psychologiczny kandydat może uzyskać maksymalnie 60 punktów.

W trakcie testu sprawdzane są:

- predyspozycje intelektualne,
- zachowania społeczne,
- stabilność,
- postawa w pracy.

Wynik testu psychologicznego zachowuje ważność przez rok od dnia jego przeprowadzania.

*Rekrutacja do służby w
POLICJI*

ROZMOWA

KWALIFIKACYJNA



Rekrutacja do służby w POLICJI

ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

Jest to etap postępowania kwalifikacyjnego, w którym kandydat udziela odpowiedzi na pytania zespołu, które mają ocenić cechy bądź kompetencje wymagane w służbie w Policji.

Rozmowa kwalifikacyjna obejmuje następujące obszary:

- umiejętność skutecznego komunikowania się z innymi osobami;
- motywacja do podjęcia służby w Policji;
- społeczna postawa wobec ludzi;
- umiejętność autoprezentacji.

Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza powołany przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego zespół w składzie dwóch do czterech osób, w tym przedstawiciela komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby oraz policjanta służby prewencyjnej.

Każdy z członków zespołu ocenia w systemie punktowym, według opracowanych kryteriów, odpowiedzi udzielone przez kandydata na zadane pytania.

Kandydat zalicza ten etap postępowania kwalifikacyjnego, jeśli uzyska od 36 do 60 punktów.

*Rekrutacja do służby w
POLICJI*



KOMISJA
LEKARSKA



KOMISJA LEKARSKA

Celem tego etapu postępowania kwalifikacyjnego jest ustalenie przez komisję lekarską (podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych) zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby w Policji. W ramach tego etapu kandydat poddany zostaje specjalistycznym badaniom lekarskim.

Ten etap to badania kandydatów przeprowadzane na koszt Komendy Wojewódzkiej Policji.

KOMISJA LEKARSKA

Pierwsza część to Poradnia Zdrowia Psychicznego, czyli badania psychologiczne oraz psychiatryczne przeprowadzane przez specjalistów ze szpitala MSWiA.

Po przejściu Poradni Zdrowia Psychicznego kandydat rozpoczyna badania lekarskie obejmujące następujących lekarzy:

- stomatolog,
- dermatolog,
- okulista,
- chirurg,
- neurolog,
- lekarz wewnętrzny,
- laryngolog,
- ginekolog (*opcjonalnie* 😊),
- kardiolog.

*Rekrutacja do służby w
POLICJI*

POSTĘPOWANIE SPRAWDZAJĄCE



Rekrutacja do służby w POLICJI

POSTĘPOWANIE SPRAWDZAJĄCE

Złożenie wypełnionej ankiety bezpieczeństwa osobowego rozpoczyna proces postępowania sprawdzającego, o którym mowa w ustawie o ochronie informacji niejawnych. Postępowanie ma na celu ustalenie, czy kandydat może uzyskać dostęp do informacji niejawnych, potwierdzony "poświadczeniem bezpieczeństwa".

Nieuzyskanie takiego dostępu jest równoznaczne z zakończeniem postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydata. Policjant bowiem w toku realizowanych czynności służbowych niejednokrotnie ma dostęp do informacji niejawnych i prawo takiego dostępu musi być potwierdzone udokumentowanymi procedurami. Postępowanie sprawdzające prowadzą wyspecjalizowane komórki ds. ochrony informacji niejawnych. Czas trwania postępowania sprawdzającego określa ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 182, poz. 1228).

Rekrutacja do służby w POLICJI

PUNKTOWANIE WYBRANYCH ETAPÓW POSTĘPOWANIA

W etapach postępowania kwalifikacyjnego ocenianych w systemie punktowym kandydat może uzyskać:

- za test wiedzy - 40 punktów,
- za ocenę sprawności fizycznej - 60 punktów,
- minimalna liczba punktów umożliwiająca zaliczenie testu sprawności fizycznej wynosi 43 max 60,
- punkty przyznawane są na podstawie czasu uzyskanego przez kandydata,
- za test psychologiczny - 60 punktów,
- jeśli wynik testu otrzymany przez kandydata nie spełnia kryteriów psychologicznych dopasowania do wymagań, uznaje się go za negatywny,
- jeśli kandydat uzyska pozytywny wynik testu (tj. spełnia kryteria oceny psychologicznej), to jego wynik jest przeliczany na punkty,
- za test można uzyskać od 1 do 60 punktów,
- za rozmowę kwalifikacyjną - 60 punktów,
- rozmowa zostaje zaliczona, jeśli kandydat uzyska co najmniej 36 punktów.

Rekrutacja do służby w POLICJI

Procentowy udział wyników poszczególnych punktowanych etapów postępowania kwalifikacyjnego w ogólnej liczbie możliwych do uzyskania punktów:

- test wiedzy - 20%, tj. 40 punktów,
- ocena sprawności fizycznej - 20%, tj. 40 punktów,
- test psychologiczny - 30%, tj. 60 punktów,
- rozmowa kwalifikacyjna - 30%, tj. 60 punktów.

Rekrutacja do służby w POLICJI

Procentowy udział wyników poszczególnych punktowanych etapów postępowania kwalifikacyjnego w ogólnej liczbie możliwych do uzyskania punktów:

1. Etapy postępowania kwalifikacyjnego podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Lp.	Etap postępowania kwalifikacyjnego	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania	Procentowy udział w ogólnym wyniku
1	2	3	4
1	Test wiedzy	40	20%
2	Test sprawności fizycznej	40	20%
3	Test psychologiczny	60	30%
4	Rozmowa kwalifikacyjna	60	30%
Łącznie		200	100%

Rekrutacja do służby w POLICJI

Kandydatowi do służby w Policji przyznaje się dodatkowo punkty za **preferencje w zakresie wykształcenia**, według schematu:

Lp.	Preferencje	Liczba punktów
1	Wykształcenie wyższe (magister lub równorzędne) o kierunku przydatnym do służby w Policji (prawo, administracja, ekonomia, bezpieczeństwo narodowe lub bezpieczeństwo wewnętrzne)	8
2	Wykształcenie wyższe (magister lub równorzędne) o kierunku innym niż wymieniony w lp. 1	6
3	Wykształcenie wyższe (licencjat, inżynier)	4

Rekrutacja do służby w POLICJI

Kandydatowi do służby w Policji przyznaje się dodatkowo punkty za **preferencje z tytułu posiadanych umiejętności**, według schematu:

- posiadanie tytułu ratownika lub ratownika medycznego - **4 punkty**
- posiadanie uprawnień instruktora sportów walki, strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania oraz sportów motorowodnych - **4 punkty**
- posiadanie uprawnień ratownika wodnego, uprawnień w dziedzinie płetwonurkowania lub wykonywania prac podwodnych oraz uprawnień do prowadzenia łodzi motorowej - **2 punkty**
- posiadanie prawa jazdy kategorii „A” lub „C” - **2 punkty**

LISTA

RANKINGOWA

Rekrutacja do służby w POLICJI

LISTA RANKINGOWA

Punkty uzyskane przez kandydata w poszczególnych punktowanych etapach postępowania kwalifikacyjnego oraz punkty za preferencje i umiejętności są sumowane.

Kandydaci umieszczeni zostają na liście rankingowej w kolejności uzależnionej od liczby uzyskanych przez nich punktów.

Listę sporządza powołana przez komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji komisja, składająca się z:

- *dwóch przedstawicieli komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów, w tym kierownika tej komórki,*
- *kierownika komórki organizacyjnej właściwej do spraw kadr,*
- *policjanta służby prewencyjnej.*

W skład komisji może wchodzić przedstawiciel organizacji zakładowej związku zawodowego policjantów.

Lista zostaje przedłożona do zatwierdzenia komendantowi wojewódzkiemu (Stołecznemu) Policji, prowadzącemu postępowanie kwalifikacyjne dla kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby do jednostek organizacyjnych Policji w danym województwie, przed planowanym terminem przyjęcia.

- Podwójne obywatelstwo nie dyskwalifikuje kandydata podczas procesu rekrutacyjnego.
- Zgodnie z art. 28 ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, przyjęcie mężczyzny do służby w Policji może nastąpić po odbyciu zasadniczej służby wojskowej albo po przeniesieniu do rezerwy.
 - Oznacza to, że osoba niezdolna do czynnej służby wojskowej w czasie pokoju (kat. D), będąca jednocześnie żołnierzem rezerwy spełnia te warunki.
 - Kandydat posiadający przyznaną kategorię zdrowia E, bez zmiany tej kategorii, czyli uzyskania statusu, „**przeniesiony do rezerwy**”, nie może przystąpić do postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji.

Rekrutacja do służby w POLICJI

W przypadku uzyskania przez kandydata do służby negatywnego wyniku z testu psychologicznego, może on ponownie przystąpić do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia przeprowadzenia tego etapu postępowania kwalifikacyjnego.

DZIEKUJĘ
ZA UWAGĘ

Opracował: *mgr*

W opracowaniu wykorzystano informacje ze strony <http://praca.policja.pl/pwp/rekrutacja>

Opracował: *mgr Konrad Wolak*